



a c b  
K  
S  
P

## **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**

di Scuola dell'Infanzia – Primaria e Secondaria di 1° Grado  
Via S. Pertini, 22 37013 CAPRINO VERONESE  
TEL. 045/7241026 FAX 045/6230723  
e-mail: vric86300e@istruzione.it

L'anno **duemilaventi**, il mese di **febbraio**, il giorno **sei**, presso la presidenza dell'Istituto Comprensivo di CAPRINO VERONESE,

in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

**VISTA** la legge n. 300/1970;

**VISTO** il d. lgs. 03.02.1993, n. 29 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il d. lgs. 31.03.98 n. 80 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il d. lgs. 31.03.2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il C.C.N.Q. 7/8/98 e successive integrazioni e modificazioni;

**VISTO** il CCNL 2006 – 2009 del personale del comparto scuola;

**VISTO** l'articolo della legge n. 6 del 24 marzo 1999;

**VISTO** l'accordo integrativo nazionale del 10.10.99 concernente criteri generali per la determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni in caso di sciopero;

**VISTO** il D.I. 01/02/01 n. 44 (Regolamento contabile);

**VISTO** il d. lgs. 30.03.01, n.165, come modificato dal d. lgs 27.10.09, n.150 ;

**VISTA** la Legge 13 luglio 2015, n.107, Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti;

**VISTA** l'ipotesi di CCNI del 28 luglio 2017 tra MIUR e OO.SS, criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo MOF per l'anno scolastico 2017/2018;

**VISTA** la Nota MIUR prot. 19107 del 28 settembre 2017, finanziamenti programma annuale 2017;

**VISTA** l'intesa sottoscritta il 18/09/2019;

**RITENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegua l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;

**CONVENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, tra la delegazione di parte pubblica, la RSU d'Istituto e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL.

**VISTO** il contratto integrativo d'istituto sottoscritto in data 05/02/2019;

**RITENUTO** necessario apportare modiche al contratto d'istituto sottoscritto in data 05/02/2019

**SI STIPULA QUANTO SEGUE**

## CAPO IV PERSONALE DOCENTE

### ART. 39

#### Permessi brevi

I permessi di cui all'art.16 del CCNL 2006 / 2009 sono concessi a domanda, presentata con almeno tre giorni di anticipo. La concessione del permesso è subordinata alla possibilità di sostituzione con personale in servizio se si tratta di attività di insegnamento.

E' possibile, di norma, tranne che per le riunioni del collegio docenti, prescrutini e scrutini, chiedere, secondo le modalità sopra enunciate, permessi anche in occasione di riunioni obbligatorie. Le ore così richieste saranno utilizzate prioritariamente per la sostituzione dei colleghi assenti o per attività di recupero sugli alunni della propria classe.

Quest'ultima possibilità va comunicata dall'interessato e autorizzata dal dirigente scolastico.

### ART. 39 bis (articolo aggiunto il data 06/02/2020)

#### Permessi nelle ore di programmazione

*I permessi durante le ore di programmazione sono concessi a domanda, presentata con almeno tre giorni di anticipo.*

*Le ore così richieste saranno utilizzate prioritariamente per la sostituzione dei colleghi assenti o per attività di recupero sugli alunni della propria classe.*

*Quest'ultima possibilità va comunicata dall'interessato e autorizzata dal dirigente scolastico.*

### Art. 42 (testo modificato il 06/2020)

#### Gestione delle supplenze

I docenti che lo desiderano possono dichiarare la propria disponibilità ad effettuare supplenze.

La sostituzione dei docenti assenti sarà effettuata secondo i seguenti criteri di priorità:

1. Recupero ore di permesso
2. *Utilizzo insegnanti dell'organico potenziato.*
3. Accorpamento classi (dove e quando possibile).
4. Utilizzo degli insegnanti che svolgono le attività alternative all'IRC.
5. Utilizzo degli insegnanti di sostegno nella classe di titolarità\*.
6. Utilizzo degli insegnanti disponibili a svolgere supplenze.
7. Smistamento degli alunni.

\*L'insegnante di sostegno potrà essere utilizzato in attività di supplenza solamente quando gli alunni diversamente abili a lui assegnati siano assenti.

### Art. 45 (testo modificato il 06/2020)

#### Valorizzazione del merito del personale docente

"Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1 comma 126 della Legge 13 luglio 2015 n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza alcun vincolo di destinazione" come previsto dalla Legge di Bilancio 2020 comma 249 dell'art. 1.

## PERSONALE DOCENTE

### Art. 81

#### Altre attività retribuite con il Fondo (testo modificato il 06/2020)

**Nei limiti della disponibilità finanziaria e delle eventuali somme residue**, i docenti che effettuano uscite o visite guidate che eccedano il normale orario di servizio, vengono incentivati, nella misura forfetaria di:

- 2 ore aggiuntive funzionali di insegnamento se tale attività ha una durata temporale di 1 giorno;
- 4 ore aggiuntive funzionali di insegnamento se tale attività ha la durata temporale di 2 giorni;
- 6 ore aggiuntive funzionali di insegnamento se tale attività ha la durata temporale di 3 giorni.

I Docenti della Scuola dell'Infanzia, previo accordo col Dirigente Scolastico, potranno chiedere il recupero delle ore svolte per la realizzazione dei Giochi d'Istituto.

**Nei limiti della disponibilità finanziaria e delle eventuali somme residue**, ai docenti che partecipano alle attività di formazione e aggiornamento oltre le 25 ore sarà riconosciuto un compenso forfetario nella misura di:

- Fino ad un massimo di 10 ore aggiuntive funzionali all'insegnamento per la formazione eccedente le 25 ore ( Dalla 26<sup>a</sup> ora di formazione e fino 45<sup>a</sup>) in maniera proporzionale secondo la formula  $10 \times (n. \text{ ore formazione} - 25) / 20$
- Fino ad un massimo di 15 ore aggiuntive funzionali all'insegnamento per la formazione eccedente le 45 ore ( Dalla 46<sup>a</sup> ora di formazione e fino 65<sup>a</sup>) in maniera proporzionale secondo la formula  $15 \times (n. \text{ ore formazione} - 45) / 20$
- Fino ad un massimo di 20 ore aggiuntive funzionali all'insegnamento per la formazione eccedente le 65 ore in maniera proporzionale secondo la formula  $15 \times (n. \text{ ore formazione} - 65) / 20$

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro 5 giorni dalla richiesta.

Letto, approvato, sottoscritto.

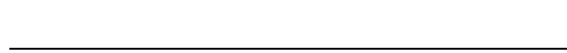
**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Dott. Rita Morsani

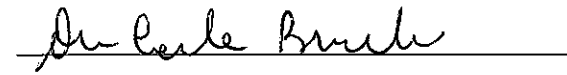


**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**

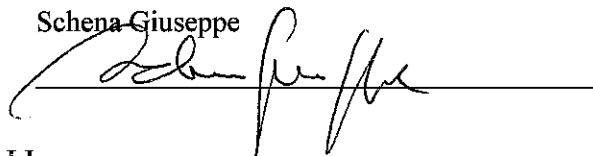
Boni Lidia



Brunelli Anna Carla



Schena Giuseppe



**RAPPRESENTANZA SINDACALI TERRITORIALI**

Snals scuola Giovanni Facchinetti

